

PLAN ANTYDYSKRYMINACYJNY
Przychodni Lekarzy POZ
„Pro-Medica” w Elku Sp. z o.o.

Kierując się przekonaniem o niezbywalnych i niepodzielnych prawach człowieka, które mają charakter uniwersalny i stosują się do wszystkich osób, stanowiąc jednocześnie skuteczne narzędzie budowania społeczeństwa obywatelskiego oraz kreowania innowacyjnego i społecznie odpowiedzialnego podmiotu leczniczego; podzielać wizję podmiotu jako miejsca wytyczającego nowe kierunki rozwoju poprzez udzielanie wysokiej jakości świadczeń zdrowotnych w atmosferze szacunku oraz poszanowania praw i wolności każdej osoby; podmiotu skutecznie przeciwstawiającego się dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami; podkreślając, że przemoc, nierówne traktowanie i dyskryminacja ze względu na: stan zdrowia, płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne i narodowe, kolor skóry, religię, wyznanie lub bezwyznaniowość, status majątkowy, tożsamość płciową i seksualną czy orientację psychoseksualną i inne – utrudniają lub uniemożliwiają wykorzystanie potencjału indywidualnego i społecznego, stanowiąc barierę w dostępie do świadczeń opieki zdrowotnej; jako Przychodnia Lekarzy Rodzinnych POZ „Pro-Medica” w Elku Sp. z o.o. oświadczamy, że respektujemy obowiązujące w Polsce regulacje stojące na straży praw człowieka, chroniące przed dyskryminacją i przemocą oraz dążymy do wdrażania najwyższych standardów mających na celu zapewnienie równego traktowania.

Dlatego ustanawiamy niniejszy Plan antydyskryminacyjny jako obowiązujący w naszej przychodni. Podstawowy cel, jaki nam przyświeca, to dbanie o jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych i zapewnienie bezpiecznego oraz wolnego środowiska ich realizacji.

Tym samym zobowiązujemy się do:

- 1) zapobiegania dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami;
- 2) reagowania na wszelkie ich formy;
- 3) promowania i prowadzenia działań systemowych na rzecz równego traktowania, adresowanych do wszystkich odbiorców świadczonych usług zdrowotnych.

Zobowiązania te będziemy realizować poprzez:

- 1) opracowanie i wdrożenie jasnej procedury diagnozowania, zgłaszania i reagowania na przypadki dyskryminacji i przemocy, w tym przemocy motywowanej uprzedzeniami;
- 2) stworzenie kompleksowego programu podnoszenia kompetencji antydyskryminacyjnych całego personelu przychodni;
- 3) umieszczenie regulacji dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy oraz wspierania równego traktowania na stronie internetowej i na tablicy ogłoszeń.

Dzięki realizacji powyższych zobowiązań:

- 1) wdrażamy standardy równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, obowiązujące w Unii Europejskiej,
- 2) ulepszamy proces świadczonych usług zdrowotnych poprzez zapewnienie wszystkim pacjentom bezpiecznego otoczenia, wolnego od dyskryminacji i przemocy;
- 3) ograniczamy obszary wykluczenia społecznego, poprzez wspieranie we własnym środowisku grup narażonych na dyskryminację i przemoc, w tym przemoc motywowaną uprzedzeniami.